



SÉCURITÉ, FORMATIONS OBLIGATOIRES

Face aux risques professionnels, chaque seconde compte.

Nos formations en sécurité, évacuation, secourisme et prévention des troubles musculo-squelettiques permettent de préparer efficacement vos collaborateurs à réagir avec sang-froid et efficacité en cas d'incident. Que ce soit pour éteindre un départ de feu, sécuriser une évacuation, porter les premiers secours ou adopter les bons gestes au quotidien, chaque programme est conçu pour combiner apports théoriques et mises en situation concrètes. Adaptées à vos réalités de terrain, ces formations renforcent la culture de prévention de votre entreprise et permettent à chacun de devenir un acteur clé de la sécurité collective.

FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

SST INITIALE (Sauveteur Secouriste du Travail)

L'entreprise souhaite former ses collaborateurs aux gestes de premiers secours afin de renforcer la sécurité sur le lieu de travail et de se conformer à ses obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de responsabiliser chaque salarié en tant qu'acteur de la prévention et de garantir une réaction rapide et adaptée en cas d'accident ou de malaise.

Les enjeux identifiés sont multiples : prévenir efficacement les risques professionnels, savoir protéger une victime et les témoins en cas de situation dangereuse, adopter les bons réflexes face à une détresse vitale, et garantir la transmission correcte de l'alerte aux services d'urgence. Il est également essentiel de consolider les compétences en matière de gestes de secours dans un cadre réaliste, à travers des mises en situation concrètes.

La formation vise ainsi à développer des compétences pratiques directement transposables sur le lieu de travail, en lien avec les obligations de l'employeur et les missions du Sauveteur Secouriste du Travail (SST), tout en respectant les recommandations pédagogiques de l'INRS.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Tout le monde.
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail.
- **Matériel** : Lot SST et matériel pédagogique
- **Durée** : 2 jours (14h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : SST INITIALE (Sauveteur Secouriste du Travail).
- **Certificat** : SST 2, valable 2 ans

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de de secourisme.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectifs globaux de la formation :

- Intégrer le rôle du SST dans l'entreprise
- Situer le rôle du SST en prévention
- Protéger
- Examiner la victime
- Faire alerter ou alerter
- Secourir
- Secourir et prévenir les risque professionnelle
- Situations intégrées et mises en situation



PROGRAMME

MODULE 1 – INTEGRER LE RÔLE DU SST DANS L'ENTREPRISE (1H00)

- Comprendre le positionnement du SST dans l'organisation de la prévention.
- Intégrer le cadre juridique : obligations de l'employeur et du salarié.
- Appréhender les missions du SST.

MODULE 2 – SITUER LE RÔLE DU SST EN PRÉVENTION (1H00)

- Identifier les dangers dans l'entreprise.
- Repérer les situations dangereuses.
- Informer sa hiérarchie.
- Participer aux actions de prévention.

MODULE 3 – PROTÉGER (1H30)

- Savoir apprécier de la situation.
- Supprimer ou isoler le danger.
- Protéger soi-même, la victime et les témoins.
- **Mise en situation pratique** : Analyse d'un lieu d'accident, exercices de mise en sécurité.

MODULE 4 – EXAMINER LA VICTIME (1H00)

- Identifier les signes indiquant une détresse vitale : Saignement abondant, obstruction des voies aériennes, conscience, respiration.
- **Exercices pratiques** : Retournement, conscience, contrôle des saignements, vérification de la respiration.

MODULE 5 – FAIRE ALERTER OU ALERTER (0H30)

- Comprendre les modalités d'alerte internes et externes.
- Intégrer les numéros d'urgence à connaître.
- Savoir écrire le contenu du message d'alerte.

MODULE 6 – SECOURIR (1H30)

- Apprendre à utiliser une trousse de secours
- Effectuer les gestes qui sauvent :
 - a. Hémorragie externe → compression avec et sans matériels, garrot improvisé ou existant.
 - b. Étouffement → Manœuvre de désobstruction des voies aériennes (adultes, enfants, nourrissons).

MODULE 7 – SECOURIR ET PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS (4H30)

- Retour sur la première journée et réactivation des mémoires.
- Apprendre les gestes qui sauvent :
 - a. Malaises → reconnaissance des signes, mise au repos, alerte.
 - b. Brûlures, traumatismes, plaies → gestes adaptés.
 - c. Inconscience → PLS.
 - d. Arrêt cardio respiratoire → RCP + utilisation du DAE.



PROGRAMME

MODULE 8 – SITUATIONS INTÉGRÉES ET MISES EN SITUATION (2H30)

- **Mis en situation** : Mise en œuvre des compétences acquises dans un contexte réaliste.
- **Cas pratique** : Enchaînement de gestes dans un scénario d'accident.



FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

MAC SST (Maintien et Actualisation des Compétences de Sauveteur Secouriste du Travail)

L'entreprise souhaite assurer le maintien des compétences de ses collaborateurs titulaires du certificat SST, conformément aux préconisations de l'INRS et aux exigences réglementaires. Cette formation s'inscrit dans une démarche de continuité et de renforcement de la culture prévention au sein de la structure.

Les besoins identifiés concernent la réactivation des connaissances relatives aux gestes de secours, la mise à jour des pratiques en fonction des évolutions législatives et organisationnelles, ainsi que le maintien de la capacité à intervenir efficacement en cas d'accident ou de situation dangereuse. Il s'agit également de revisiter les bonnes pratiques en matière de prévention des risques professionnels, en lien avec les réalités et les spécificités du terrain.

La formation permettra aux participants de réviser les procédures internes et externes d'intervention, de consolider leurs réflexes face à une urgence, et de valider leur aptitude à agir en tant que SST dans leur environnement de travail.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Toutes personnes ayant suivi une formation initiale (dans les deux ans avant).
- **Prérequis** : Avoir suivi la formation initiale SST.
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail.
- **Matériel** : Lot SST et matériel pédagogique
- **Durée** : 1 jour (7h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque session
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : MAC SST (Maintien et Actualisation des Compétences de Sauveteur Secouriste du Travail)
- **Certificat** : MAC SST (Maintien et Actualisation des Compétences de Sauveteur Secouriste du Travail)

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de secourisme.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Rappeler et réactualiser les procédures et les techniques interne à l'entreprise et extérieur, ainsi que la législation. Refaire les gestes de secours pour réactiver les mémoires.

Objectifs de chaque module :

- Réviser Les compétences en prévention
- Réviser les gestes de secours
- Mises en situation pratiques et évaluation



PROGRAMME

MODULE 1 – RÉVISER LES COMPÉTENCES EN PRÉVENTION (2H00)

- Rappel du cadre légal et des enjeux du SST
- Identifier les dangers dans son environnement de travail
- Supprimer ou réduire les situations à risques
- Mettre en œuvre des actions de prévention
- **Cas concrets et analyse de situations professionnelles**

MODULE 2 – RÉVISER LES GESTES DE SECOURS (3H00)

- Examiner la victime : conscience, respiration
- Alerter ou faire alerter
- Réaliser les gestes de secours :
 - a. Victime qui saigne abondamment
 - b. Victime qui s'étouffe
 - c. Victime qui présente un malaise
 - d. Traumatismes (plaies, brûlures, fractures.)
 - e. Victime inconsciente qui respire
 - f. Réanimation cardio-pulmonaire (RCP) avec DAE

MODULE 3 – MISES EN SITUATION PRATIQUES ET ÉVALUATION (2H00)

- **Mise en situation** : Scénarios réalistes simulés en binômes ou petits groupes
- **Etude de cas** : Analyser des comportements
- **Cas pratique** : Appliquer le plan d'intervention SST



GESTES ET POSTURES

L'entreprise souhaite sensibiliser ses collaborateurs aux bonnes pratiques de manutention et de posture afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS) et les accidents liés aux gestes inadaptés. Cette formation s'adresse aux personnes exposées à des manipulations manuelles, au port de charges ou à des gestes répétitifs dans le cadre de leur activité. Les besoins identifiés concernent la compréhension du fonctionnement du corps, l'identification des facteurs de risque posturaux, et l'adoption de techniques simples de levage et de gestes adaptés à chaque situation. Il est également essentiel d'intégrer les principes d'ergonomie au poste de travail pour limiter la fatigue et préserver la santé physique sur le long terme.

La formation se déroule sur le lieu de travail afin de s'adapter aux contraintes réelles et d'observer les gestes professionnels en conditions. Elle combine apports théoriques, démonstrations, exercices pratiques et études de cas concrets.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Toutes personnes amenées à manipuler des charges, ou faire des gestes répétitifs.
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail.
- **Matériel** : Divers matériels plus ou moins lourd et encombrant (caisse, valise, barre...)
- **Durée** : 1 journée (7h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque session
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, l'évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Geste et posture

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques des gestes et postures.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Intégrer les Bases de l'anatomie et des TMS
- Appréhender Notions de prévention et ergonomie
- Analyser Les gestes professionnels
- Mettre en pratique les Gestes et postures en situation
- Étude de cas et adaptation aux postes



PROGRAMME

MODULE 1 – INTÉGRER LES BASES DE L'ANATOMIE ET DES TMS (1H30)

- Connaître les notions de base : squelette, muscles, articulations
- S'approprier les notions des TMS : causes, conséquences
- Prendre conscience des statistiques et enjeux en entreprise

MODULE 2 – APPRÉHENDER NOTIONS DE PRÉVENTION ET ERGONOMIE (1H15)

- Comprendre les principes d'ergonomie au poste de travail
- Adopter le postures de travail recommandées
- Organiser l'espace de travail

MODULE 3 – ANALYSER LES GESTES PROFESSIONNELS (1H)

- Observer les gestes types en situation de travail
- Identifier les risques liés aux postures
- Discussion collective sur les bonnes pratiques

MODULE 4 – METTRE EN PRATIQUE LES GESTES ET POSTURES EN SITUATION (2H)

- Démonstration et mise en pratique des bons gestes :
 - a. Port de charge
 - b. Travail assis prolongé
 - c. Utilisation d'outils ou de machines
- Exercices pratiques en binômes

MODULE 5 – ÉTUDE DE CAS ET ADAPTATION AUX POSTES (45MIN)

- Étude de cas concrets de postes des participants
- Réponses aux situations spécifiques

FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

INTEGRER LA RÉGLEMENTATION SUR LA GESTION DES DÉCHETS

Dans un environnement professionnel de plus en plus encadré par des exigences environnementales, les entreprises doivent maîtriser la réglementation relative à la gestion des déchets afin d'assurer leur conformité et de prévenir les risques juridiques, sanitaires et écologiques. Cette compétence ne se limite pas à la connaissance des textes, elle suppose également une capacité à structurer des actions concrètes de prévention et de traitement adaptées à chaque contexte d'activité.

Cette formation permet aux collaborateurs, managers et dirigeants de s'approprier les fondamentaux réglementaires liés aux déchets, de comprendre les obligations qui en découlent, et d'intégrer les bonnes pratiques pour bâtir un plan de gestion cohérent. Alternant apports théoriques, cas pratiques et échanges d'expérience, elle favorise une application immédiate et durable des connaissances acquises.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Collaborateurs, managers, opérateurs, Direction.
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 2 jours (14h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Intégrer la réglementation sur la gestion des déchets.

Extensions Possibles

- Proposer des ateliers spécifiques pour approfondir des thématiques comme la classification des déchets dangereux ou la gestion des prestataires de traitement.
- Organiser des séances d'accompagnement individuel pour aider les responsables à élaborer un plan de gestion des déchets conforme aux exigences réglementaires.
- Digitaliser les supports pour permettre un accès continu aux référentiels, aux schémas de filières et aux obligations légales.
- Concevoir des groupes de travail interservices pour partager des retours d'expérience et harmoniser les pratiques internes en matière de gestion des déchets.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Serious games
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Comprendre les principes de la réglementation sur les déchets afin d'appliquer les obligations légales, structurer une gestion adaptée et prévenir les risques environnementaux.

Objectifs de chaque module :

- Distinguer les différents déchets
- Définir la réglementation
- Identifier les différentes filières de traitement
- Établir le plan de gestion





PROGRAMME

MODULE 1 – DISTINGUER LES DIFFÉRENTS DÉCHETS

- Identifier les déchets inertes
- Reconnaître les déchets dangereux
- Classer les déchets non dangereux
- Définir les biodéchets
- Différencier les déchets solides, les effluents et les rejets

MODULE 2 – DÉFINIR LA RÉGLEMENTATION

- Comprendre le cadre du Code de l'environnement
- Identifier les responsabilités civiles et pénales
- Intégrer les obligations liées à la réglementation ADR
- Expliquer les exigences du Grenelle II concernant les taux de valorisation
- Appréhender les principes de la Convention de Bâle
- Utiliser la nomenclature des déchets pour catégoriser correctement
- Appliquer les règles de transport et d'étiquetage des déchets
- Réglementer les activités de négoce de déchets
- Respecter l'obligation de suivi et de traitement des déchets
- Mettre en œuvre les procédures internes de conformité

MODULE 3 – IDENTIFIER LES DIFFÉRENTES FILIÈRES DE TRAITEMENT

- Présenter les principes du recyclage
- Expliquer les conditions d'incinération
- Décrire les modalités de stockage des déchets
- Introduire les méthodes de traitement chimique

MODULE 4 – ÉTABLIR LE PLAN DE GESTION

- Définir les budgets alloués à la gestion des déchets
- Organiser les flux internes de déchets
- Choisir les moyens techniques adaptés
- Sélectionner et contractualiser avec les prestataires de service
- Rédiger un cahier des charges conforme
- Associer les filières de traitement aux types de déchets produits
- Impliquer le personnel dans la démarche de gestion
- Élaborer des tableaux de bord pour suivre la performance





PRÉVENIR LES RISQUES DE LEGIONELLOSE

L'entreprise souhaite renforcer la maîtrise du risque sanitaire lié à la présence éventuelle de légionelles dans les réseaux d'eau chaude et froide. Ce risque, à la fois biologique et environnemental, représente un enjeu majeur de santé publique et de responsabilité pour les établissements recevant du public ou gérant des installations collectives.

Cette formation vise à permettre aux personnels techniques et responsables de maintenance de comprendre les mécanismes de développement de la bactérie, identifier les facteurs de risque et appliquer les bonnes pratiques réglementaires et techniques.

À travers des cas concrets et des exercices pratiques sur les réseaux d'eau, les participants apprendront à mettre en place une méthodologie de prévention rigoureuse, garantissant la sécurité des usagers et la conformité des installations.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Plombier, Services généraux, gestionnaires techniques, traiteur d'eaux, agent de maintenance, exploitant réseau ECS
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 1 jour (7h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Prévenir les risque de légionellose

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques post-formation pour approfondir des sujets spécifiques comme la maintenance préventive, la gestion documentaire ou la mise en conformité réglementaire.
- Proposer un accompagnement personnalisé sous forme de coaching individuel pour aider chaque participant à appliquer les procédures de prévention sur son propre site.
- Digitaliser le contenu de la formation en créant des supports interactifs (capsules vidéo, fiches pratiques) accessibles à tout moment pour renforcer les apprentissages.
- Concevoir un parcours de suivi collectif, incluant des sessions de partage d'expériences entre pairs, afin de pérenniser les bonnes pratiques et d'assurer un suivi continu des actions de prévention.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Serious games
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique
- Tutoriels en ligne

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Identifier les conditions de développement de la légionellose et mettre en œuvre une démarche de prévention efficace pour sécuriser les installations et protéger les usagers.

Objectifs de chaque module :

- Comprendre les principes de base du risque sanitaire
- Décrire la réglementation sur la Légionellose
- Examiner les enjeux et les informations liées à la bactérie
- Mettre en place une démarche de prévention efficace



PROGRAMME

MODULE 1 – COMPRENDRE LES PRINCIPES DE BASE DU RISQUE SANITAIRE

- Expliquer les enjeux pour la santé publique
- Analyser les enjeux pour l'établissement
- Différencier le risque biologique du risque chimique
- Distinguer le risque environnemental du risque professionnel
- Définir les mots-clés liés au risque de légionellose

MODULE 2 – DÉCRIRE LA RÉGLEMENTATION SUR LA LÉGIONELLOSE

- Présenter les nouvelles normes ICPE et de santé publique
- Expliquer l'impact de la réglementation et ses évolutions récentes
- Réaliser une analyse méthodique des risques selon les obligations légales
- Identifier les principaux facteurs de risques
- Analyser les conséquences sur la vie quotidienne et le fonctionnement des structures

MODULE 3 – EXAMINER LES ENJEUX ET LES INFORMATIONS LIÉES À LA BACTÉRIE

- Repérer les principales sources de contamination
- Identifier les établissements à risque
- Expliquer les mécanismes de propagation de la bactérie
- Décrire les effets de la légionellose sur la santé humaine

MODULE 4 – METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHÉ DE PRÉVENTION EFFICACE

- Déterminer les mesures techniques de prévention à mettre en œuvre
- Organiser la maintenance des réseaux et des installations sensibles
- Mettre en place des contrôles réguliers et adaptés
- Élaborer un plan de surveillance et de suivi des risques
- Tenir à jour un carnet de suivi conforme aux exigences réglementaires



PRÉVENIR LES RISQUES LIÉS À L'AMIANTE

L'entreprise souhaite renforcer la maîtrise du risque sanitaire et professionnel lié à la présence d'amiante dans les bâtiments et installations techniques. Ce risque, à la fois environnemental et sécuritaire, constitue un enjeu majeur de santé publique et de conformité réglementaire pour les établissements recevant du public, les entreprises du bâtiment et les équipes de maintenance.

Cette formation a pour objectif d'aider les personnels techniques, encadrants et responsables d'intervention à comprendre les effets de l'exposition à l'amiante, à identifier les matériaux susceptibles d'en contenir et à appliquer les exigences réglementaires en vigueur.

À travers des études de cas, des analyses de rapports de repérage et des mises en situation inspirées des interventions de maintenance ou de rénovation, les participants apprendront à adopter une démarche de prévention rigoureuse, garantissant la sécurité des intervenants et la protection des usagers.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Intervenants techniques susceptibles d'opérer à proximité de matériaux amiantés : plombiers, techniciens CVC, opérateurs de maintenance, équipes de dépannage et chefs d'équipe.
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 1 jour (7h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Prévenir les risque liés à l'amiante

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques post-formation pour approfondir des sujets spécifiques tels que la maintenance préventive, la gestion documentaire ou la mise en conformité réglementaire.
- Proposer un accompagnement personnalisé sous forme de coaching individuel afin d'aider chaque participant à appliquer les procédures de prévention amiante sur son propre site.
- Digitaliser le contenu de la formation en créant des supports interactifs (capsules vidéo, fiches pratiques, quiz de révision) accessibles à tout moment pour renforcer et ancrer les apprentissages.
- Concevoir un parcours de suivi collectif intégrant des sessions de partage d'expériences entre pairs, pour pérenniser les bonnes pratiques et assurer un suivi continu des actions de prévention.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Serious games
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique
- Tutoriels en ligne

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Prévenir les risques liés à l'amiante en identifiant les sources d'exposition, en appliquant les exigences réglementaires et en sécurisant les interventions sur site.

Objectifs de chaque module :

- Examiner le risque amiante
- Décrire le cadre réglementaire de l'amiante et les responsabilités
- Identifier les obligations des différents acteurs
- Identifier les matériaux et travaux pouvant émettre de l'amiante
- Déterminer les mesures de prévention et de protection à mettre en place
- Préparer les travaux de maintenance et opérations de désamiantage



PROGRAMME

MODULE 1 – EXAMINER LE RISQUE AMIANTE

- Identifier les enjeux environnementaux liés à l'amiante
- Identifier les enjeux sécuritaires liés à l'amiante
- Comprendre les risques liés à l'exposition à l'amiante et ses effets sur la santé
- Expliquer le mécanisme d'intoxication, les pathologies et les maladies professionnelles associées
- Distinguer la poussière d'amiante et ses formes d'émission

MODULE 2 – DÉCRIRE LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE L'AMIANTE ET LES RESPONSABILITÉS

- Présenter le cadre réglementaire et les principaux textes de loi relatifs à l'amiante
- Identifier les textes applicables du Code de la Santé Publique
- Identifier les textes applicables du Code du Travail
- Identifier les textes applicables du Code de l'Environnement
- Analyser les exigences du Code de la Santé Publique
- Analyser les exigences du Code du Travail
- Analyser les exigences du Code de l'Environnement

MODULE 3 – IDENTIFIER LES OBLIGATIONS DES DIFFÉRENTS ACTEURS

- Décrire les missions de l'Inspection du travail
- Décrire le rôle des agents de prévention de la CARSAT
- Présenter les missions de l'OPPBT
- Définir le rôle de la Médecine du travail dans la prévention du risque amiante
- Expliquer les obligations de l'Entreprise Utilisatrice (EU)
- Expliquer les obligations de l'Entreprise Extérieure (EE)

MODULE 4 – IDENTIFIER LES MATÉRIAUX ET TRAVAUX POUVANT ÉMETTRE DE L'AMIANTE

- Reconnaître les matériaux à risque dans le lot bardage et couvertures
- Identifier les revêtements muraux intérieurs et extérieurs susceptibles de contenir de l'amiante
- Identifier les sols durs et sols souples pouvant contenir de l'amiante
- Identifier les éléments des installations CVC exposés au risque amiante
- Identifier les équipements électriques concernés par la présence d'amiante

MODULE 5 – DÉTERMINER LES MESURES DE PRÉVENTION ET DE PROTECTION À METTRE EN PLACE

- Analyser efficacement les obligations de repérage et la liste des matériaux
- Former les personnes concernées par la préparation et l'exécution des travaux
- Analyser les rapports de repérage et identifier les matériaux
- Analyser les rapports de diagnostic avant des opérations de désamiantage

MODULE 6 – PRÉPARER LES TRAVAUX DE MAINTENANCE ET OPÉRATIONS DE DÉSAMANTAGE

- Évaluer le niveau d'empoussièrement avant intervention
- Préparer et conduire les travaux en sous-section 3 selon la réglementation en vigueur
- Préparer et conduire les travaux en sous-section 4 en respectant les consignes de sécurité
- Sélectionner, vérifier et utiliser les équipements de protection individuelle (EPI) spécifiques au risque amiante



Maîtriser les Risques dans les activités de nettoyage et entretien courant des locaux

L'entreprise souhaite renforcer la sécurité de ses équipes intervenant dans les activités de nettoyage et d'entretien courant des locaux. Les salariés sont régulièrement exposés à des risques liés à l'utilisation de produits chimiques, aux travaux en coactivité, à la mécanisation des opérations et à des environnements parfois contraints (espaces confinés, zones de passage fréquentées).

Les enjeux identifiés portent sur la prévention des accidents du travail et maladies professionnelles, la conformité réglementaire en matière de santé-sécurité, ainsi que l'amélioration de la culture prévention au sein des équipes. La formation doit permettre aux participants d'acquérir des réflexes de vigilance, de mieux appliquer les consignes de sécurité et de contribuer activement à la mise en place d'actions correctives et préventives sur leur site.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Chefs d'équipe, Manager, référents sécurité et site, agents de service.
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 2 jours (14h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Maîtriser les Risques dans les activités de nettoyage et entretien courant des locaux

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques (ex. coactivités, produits chimiques, espaces confinés) pour approfondir des sujets clés.
- Proposer un coaching individuel sur site pour accompagner la mise en œuvre des plans d'action.
- Digitaliser les contenus via capsules vidéo et fiches interactives pour renforcer les apprentissages.
- Concevoir un parcours de suivi collectif avec sessions de partage d'expériences entre pairs pour pérenniser les bonnes pratiques.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Serious games
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique
- Tutoriels en ligne

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Renforcer la culture sécurité et maîtriser les risques liés aux activités de nettoyage pour prévenir les accidents et outiller les équipes dans la mise en œuvre des mesures de prévention et d'urgence.

Objectifs de chaque module :

- Intégrer les bases de la Gestion des risques
- Identifier et cartographier les Risques
- AGIR : Mesures de Prévention et Protection
- Apprendre à gérer des situations d'Urgence
- Développer des outils de suivi et de sensibilisation en matière de sécurité



PROGRAMME

MODULE 1 – INTEGRER LES BASES DE LA GESTION DES RISQUES

- Comprendre la définition des risques industriels et professionnels
- Apréhender l'importance de la gestion des risques dans les activités de nettoyage et entretien courant des locaux
- Intégrer la législation et normes applicables (Code du travail)
- Responsabilités de l'employeur et des salariés

MODULE 2 – IDENTIFIER ET CARTOGRAPHIER LES RISQUES

- Analyser les dangers et évaluer des risques
- Étudier des cas spécifiques aux activités de nettoyage et entretien courant des locaux : Exposition aux microorganismes
- Intégrer les risques importants liés aux substances dangereuses et déchets
- Intégrer les risques importants liés aux travaux superposés

MODULE 3 – AGIR : MESURES DE PRÉVENTION ET PROTECTION

- Équipements de protection individuelle (EPI)
- Équipements de protection collective (EPC)
- Formation et sensibilisation des équipes sur la manipulation des produits d'entretien
- Confinement et Ventilation : cas d'un nettoyage en milieu sensible (espaces confinés)
- Evacuation et traitement des déchets liquides : cas d'un nettoyage mécanisé (autolaveuse, monobrosse, nettoyeur HP) sur des surfaces spécifiques (sols durs ou souples, murs et vitres) et des revêtements (bois, carrelage, moquette)

MODULE 4 – APPRENDRE A GERER DES SITUATIONS D'URGENCE

- Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'urgence
- Exercices de gestion de crise et simulations d'incidents
- Premiers secours et gestion des blessures
- Communication en situation de crise

MODULE 5 – DÉVELOPPER DES OUTILS DE SUIVI ET DE SENSIBILISATION EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

- Techniques de communication pour promouvoir la sécurité (bulletins d'information, causeries sécurité)
- Outils de sensibilisation (affiches, signalisation, etc.)
- Indicateurs de performance en matière de sécurité
- Visites sécurité et retours d'expérience

FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

MANIPULER ET STOCKER DES PRODUITS CHIMIQUES

Les entreprises utilisent régulièrement des produits chimiques dans le cadre de ses activités, ce qui implique des risques pour la santé des collaborateurs, la sécurité des installations et la protection de l'environnement. Face à ces enjeux, la direction souhaite renforcer la culture de prévention au sein des équipes en les formant aux bonnes pratiques de manipulation et de stockage de ces substances. Les observations terrain ont mis en lumière une méconnaissance de certains pictogrammes de danger, une application inégale des consignes de sécurité et un besoin de clarification sur les responsabilités réglementaires.

Dans ce contexte, la formation vise à accompagner les collaborateurs dans l'identification des risques liés aux produits chimiques, à leur transmettre les règles essentielles de prévention, et à développer des comportements réflexes en matière de sécurité. Elle s'inscrit dans une démarche globale de réduction des risques professionnels et d'amélioration continue des pratiques internes.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Collaborateurs, managers, opérateurs, Direction
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 2 jours (14h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Manipuler et stocker des produits chimique

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques post-formation pour approfondir des sujets spécifiques comme la lecture et l'interprétation des fiches de données de sécurité (FDS), la gestion des produits incompatibles ou la mise en place d'un protocole de stockage sécurisé.
- Proposer un accompagnement personnalisé sur site pour auditer les pratiques actuelles de manipulation et de stockage, formuler des recommandations concrètes et accompagner la mise en œuvre d'actions correctives.
- Créer un parcours digital de renforcement des acquis via des modules interactifs (vidéos, quiz, mises en situation) accessibles en ligne, permettant une montée en compétence continue et autonome.
- Mettre en place un suivi collectif post-formation sous forme de retours d'expérience, de partages de bonnes pratiques ou de groupes de travail internes pour ancrer les bons réflexes et maintenir un haut niveau de vigilance.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Serious games
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour identifier les risques liés à l'utilisation de produits chimiques, appliquer les mesures de prévention appropriées et adopter un comportement sécuritaire conforme aux exigences réglementaires et aux procédures de l'entreprise.

Objectifs de chaque module :

- Identifier les produits chimiques dangereux.
- Décrire la réglementation sur les produits chimiques
- Examiner les risques liés à la manipulation des produits et du matériel
- Examiner les outils d'information concernant le risque
- Prévenir le risque
- Adopter un comportement sécurité



PROGRAMME

MODULE 1 – IDENTIFIER LES PRODUITS CHIMIQUES DANGEREUX

- Identifier les différentes catégories de produits chimiques
- Reconnaître les dangers associés
- Analyser les risques inhérents

MODULE 2 – DÉCRIRE LA RÉGLEMENTATION SUR LES PRODUITS CHIMIQUES

- Présenter les principales dispositions du Code de l'environnement
- Préciser les responsabilités civiles et pénales
- Expliquer la réglementation ADR et les règles de transport
- Identifier les procédures internes liées à l'usage des produits chimiques

MODULE 3 – EXAMINER LES RISQUES LIÉS À LA MANIPULATION DES PRODUITS ET DU MATÉRIEL

- Comprendre les propriétés chimiques des produits
- Repérer les produits incompatibles
- Évaluer les risques liés au transport, au stockage et aux réactions dangereuses
- Gérer les déchets de manière conforme et sécurisée

MODULE 4 – EXAMINER LES OUTILS D'INFORMATION CONCERNANT LE RISQUE

- Lire et interpréter l'étiquetage réglementaire
- Analyser une fiche de données de sécurité (FDS)
- Utiliser efficacement la fiche de poste

MODULE 5 – PRÉVENIR LE RISQUE

- Appliquer les procédures et consignes générales de sécurité
- Mettre en œuvre les mesures de protection collective
- Utiliser les équipements de protection individuelle et collective
- Organiser la gestion et le traitement des déchets chimiques

MODULE 6 – ADOPTER UN COMPORTEMENT SÉCURITÉ

- Comprendre les conséquences du non-respect des règles de sécurité
- S'inscrire dans une démarche globale de prévention des risques
- Réagir de manière appropriée face à une situation à risque

06 26 09 26 78

EQUIPIER DE PREMIERE INTERVENTION

L'entreprise souhaite former ses salariés à réagir efficacement en cas de départ de feu, conformément à la réglementation en vigueur et aux consignes internes de sécurité incendie. Cette démarche vise à renforcer la culture de prévention des risques et à préparer les équipes à intervenir rapidement en attendant l'arrivée des secours. Les besoins identifiés concernent la connaissance des consignes de sécurité spécifiques à l'établissement, la capacité à identifier un début d'incendie, à utiliser les moyens de première intervention (extincteurs, alarme, etc.), et à participer activement à l'évacuation du personnel dans le respect des procédures. Il est également essentiel de savoir reconnaître les différents types de feux, comprendre les modes de propagation, et assurer sa propre sécurité lors de l'intervention. La formation combine apports théoriques et exercices pratiques sur site afin de prendre en compte les contraintes réelles de l'environnement de travail. Elle permet aux participants de se familiariser avec leur rôle d'équipier de première intervention et d'acquérir les bons réflexes pour une réponse rapide, coordonnée et sécurisée en cas d'incendie.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Tout le monde.
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail.
- **Matériel** : Panneau ESI, mannequin évacuation, extincteurs, gilet évacuation, fumigène et lampe simulation flamme.
- **Durée** : 0,5 jour (4h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Equipier de première intervention

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de gestion des incendies
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Mettre en œuvre toute la procédure de visite du SSI (lever de doute) gestion de l'incendie et évacuation. Plus les consignes particulières liées au contrainte de la société.

Objectifs de chaque module :

- Intégrer les Notions de base sur le feu
- S'approprier le Rôle de l'Équipier de Première Intervention
- Visite et Extinction de feux réels ou simulé

PROGRAMME

MODULE 1 – PARTIE THÉORIQUE – INTÉGRER LES NOTIONS DE BASE SUR LE FEU (1H45)

- Rappel des obligations réglementaires (Code du travail)
- Le triangle du feu : combustion, éléments nécessaires
- Les causes d'incendie en entreprise
- Les classes de feu (A, B, C, D, F)
- Les modes de propagation : conduction, convection, rayonnement
- Les types d'extincteurs et leur usage (eau, CO₂, poudre, etc.)
- Conduite à tenir en cas d'incendie :
 - a. Donner l'alerte
 - b. Intervenir sur un départ de feu
 - c. Evacuation des personnes

MODULE 2 – S'APPROPRIER LE RÔLE DE L'ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION (30 MIN)

- Missions : alerter, intervenir, guider les secours
- Coordonner les autres acteurs (EPI, SSIAP, pompiers, SST...)
- Lire des consignes incendie et plans d'évacuation
- Sécurité personnelle de l'intervenant

MODULE 3 – PARTIE PRATIQUE – VISITE ET EXTINCTION DE FEUX RÉELS OU SIMULÉ (1H45)

- Visite du site
- Manipulation individuelle sur bac à feu (réel ou simulateur)
- Scénarios d'intervention avec fumée simulée (si possibilité selon la structure)
- Simulation de mise en sécurité et d'alerte.

FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

Équipiers de Seconde Intervention

L'entreprise souhaite compléter son dispositif de sécurité incendie en formant certains de ses collaborateurs, déjà équipiers de première intervention, à des actions plus techniques et coordonnées. Cette montée en compétence vise à constituer une équipe capable d'intervenir avec des moyens renforcés en attendant l'arrivée des secours externes. Les besoins identifiés portent sur la maîtrise des équipements de seconde intervention (RIA, lances, ARI), la progression en binôme dans un environnement dégradé, et la sécurisation d'une zone ou d'une victime. La formation traite également des risques liés aux fumées, aux produits dangereux et des règles de sécurité en intervention. Le contenu alterne théorie et mises en situation pratiques sur site, pour une appropriation concrète des procédures et du matériel disponible.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Les Equipiers de Première Intervention.
- **Prérequis** : Avoir effectué la formation "Equipier première intervention"
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail
- **Matériel** : Mannequin évacuation, extincteurs, fumigène et lampe simulation flamme.
- **Durée** : 1 jour (7h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Equipier de seconde intervention

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de de gestion des incendies.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Mettre en œuvre toute la procédure de visite du SSI (lever de doute) gestion de l'incendie et évacuation. Plus les consignes particulières liées au contrainte de la société.

Objectifs de chaque module :

- Incendie et comportement au feu
- S'approprier l'Organisation et les missions d'un ESI
- Identifier les Moyens de seconde intervention
- Exercices pratiques sur mise en situation



PROGRAMME

MODULE 1 – THÉORIE – INCENDIE ET COMPORTEMENT AU FEU (1H30)

- Comprendre les phénomènes thermiques (flashover, backdraft)
- Assimiler la propagation du feu (conduction, convection, rayonnement)
- Connaître les produits dangereux, fumées, risques spécifiques à l'établissement
- Identifier les règles de sécurité personnelle et collective

MODULE 2 – S'APPROPRIER L'ORGANISATION ET LES MISSIONS D'UN ESI (1H)

- Connaître la différence entre EPI et ESI
- Constituer une équipe (chef d'équipe, binôme)
- Communication et reconnaissance des lieux
- Se coordonner avec les secours publics

MODULE 3 – IDENTIFIER LES MOYENS DE SECONDE INTERVENTION (2H)

- Présentation et fonctionnement des RIA (Robinetts d'Incendie Armés)
- Utiliser les lances, tuyaux, techniques d'arrosage
- Ligne de guide et liaison personnel
- Tenues, gants, casques, radios
- Initiation ARI (si disponible)

MODULE 4 – EXERCICES PRATIQUES SUR MISE EN SITUATION (2H30)

- Manipuler les RIA et des lances
- Établir en équipe : techniques de progression
- Eteindre un feu sur bac à gaz ou simulateur
- Mettre en sécurité une zone ou une personne (mannequin)
- Communiquer pendant l'intervention



FORMATION EVACUATION

L'entreprise souhaite sensibiliser et former l'ensemble de ses collaborateurs aux procédures d'évacuation afin de garantir une réaction rapide, coordonnée et sécurisée en cas d'urgence. Cette démarche vise à répondre aux obligations réglementaires et à améliorer la préparation collective face à des risques tels que l'incendie, les fuites de gaz ou d'autres événements nécessitant l'évacuation des locaux. Les besoins identifiés concernent la connaissance des consignes spécifiques au site, l'identification des itinéraires de secours et des équipements de sécurité, ainsi que la répartition des rôles entre guides, serre-files et responsables d'évacuation. Il est essentiel que chaque salarié sache comment réagir efficacement, en gardant son calme et en assurant la sécurité de tous. La formation, dispensée sur le lieu de travail, combine théorie, jeux de rôle et exercice d'évacuation grandeur nature pour une appropriation concrète des consignes et une mise en pratique immédiate des comportements attendus.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Tout le monde.
- **Prérequis** : Aucun.
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail
- **Matériel** : Panneau ESI, mannequin Evacuation (Arthur 50 kg) et gilet évacuation.
- **Durée** : 4 heures
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque session
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Formation évacuation.

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques d'évacuations.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Connaître le lieu de travail pour une évacuation calme et efficace.

Objectifs de chaque module :

- Intégrer les bases de l'évacuation
- Visiter les installations
- Cas pratiques & jeux de rôle
- Exercice d'évacuation réel



PROGRAMME

MODULE 1 – PARTIE THÉORIQUE – INTÉGRER LES BASE DE L'ÉVACUATION (1H30)

- Identifier les typologie des risques (incendie, gaz, séisme...)
- Déclencher une l'alarme
- Lire un schéma d'évacuation : points de rassemblement, cheminements
- Adopter le bon comportement : calme, rapidité, sécurité
- Définir les rôles dans l'évacuation :
 - a. Le guide-file
 - b. Le serre-file
 - c. Le responsable d'évacuation

MODULE 2 – VISITER LES INSTALLATIONS (30 MIN)

- Identifier les issues de secours
- Détecter les emplacements de l'alarme incendie, extincteurs, plans d'évacuation
- Reconnaître les itinéraires d'évacuation

MODULE 3 – CAS PRATIQUES & JEUX DE RÔLE (45 MIN)

- Simulation de situation d'évacuation
- Jeu de rôle : assignation des rôles (guide, serre-file...)
- Analyser les erreurs fréquentes et bonnes pratiques

MODULE 4 – EXERCICE D'ÉVACUATION RÉEL (30 MIN)

- Déclencher un exercice (prévu avec la direction)
- Évacuer complètement les locaux selon le protocole
- Comptage et retour d'expérience

FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

MANIPULATION EXTINCTEUR

L'entreprise souhaite initier ses collaborateurs à la manipulation des extincteurs afin de leur permettre de réagir rapidement et en sécurité en cas de départ de feu. Cette formation courte s'inscrit dans une démarche de prévention des risques et de sensibilisation aux dangers liés à l'incendie en milieu professionnel.

Les besoins identifiés portent sur la compréhension des causes d'un feu, de son mode de propagation, et sur la capacité à choisir et utiliser le bon type d'extincteur selon la situation rencontrée. Il est également essentiel de savoir intervenir sans se mettre en danger, en respectant les consignes de sécurité.

La formation, dispensée sur site, alterne théorie et exercices pratiques sur feu réel, avec mise en situation individuelle pour garantir l'acquisition des gestes techniques essentiels.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Tout le monde.
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail.
- **Matériel** : Générateur de flamme, gaz, extincteurs CO2 et eau avec additif, plus le matériel pédagogique.
- **Durée** : 2 heures
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque session
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Manipulation extincteur

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de de secourisme et manipulation d'extincteurs.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Connaître la cause d'un départ de feu, la propagation, les risques, les conséquences, les types d'extincteur et leurs fonctionnements.

Objectifs de chaque module :

- Comprendre le phénomène
- Connaître les différents types et utilisations
- Savoir réagir en cas d'incendie
- Visiter le site de travail
- Prise en main des différents extincteurs
- Éteindre un feu simulé sur un bac à feu écologique en toute sécurité.
- Respect des distances, posture, gestion du stress.



PROGRAMME

MODULE 1 – S'INITIER À LA MANIPULATION DES EXTINCTEURS (2H00)

1. Partie théorique (1h en salle)

- a. Le feu : comprendre le phénomène
 - Le triangle du feu : combustible, comburant, énergie d'activation.
 - Les causes fréquentes d'incendie en entreprise.
 - Les classes de feu (A, B, C, D, F).
- b. Les extincteurs : connaître les différents types et utilisations
 - Extincteurs à eau pulvérisée, CO₂, poudre.
 - Quel extincteur pour quel type de feu ?
 - Symboles et codes couleur.
 - Vérifications visuelles de l'appareil.
- c. Savoir réagir en cas d'incendie
 - Intervenir sans s'exposer.
 - Donner l'alerte.
 - Se protéger, évacuer si nécessaire.

2. Partie pratique (visite du site + exercice en extérieur- 1h)

- a. Visiter le site de travail
 - Prendre en compte le matériel d'extinction mis à disposition.
- b. Exercice pratique individuel
 - Prise en main des différents extincteurs.
 - Éteindre un feu simulé sur un bac à feu écologique en toute sécurité.
 - Respect des distances, posture, gestion du stress.



FORMAVICTOIRE
Organisme de Formation

SECOURS EN MILIEUX HOSTILES

L'organisation souhaite renforcer la capacité de ses collaborateurs à faire face à des situations d'urgence en autonomie, dans des environnements hostiles, instables ou isolés. Cette formation s'adresse aux professionnels exposés à des risques particuliers dans le cadre de leurs missions : personnels humanitaires, journalistes de terrain, agents de sécurité, travailleurs en zone sensible ou randonneurs. Les besoins identifiés concernent la capacité à sécuriser une zone, porter assistance à une victime avec des ressources limitées, et maintenir sa propre sécurité en attendant l'évacuation ou l'arrivée des secours. La maîtrise des gestes de premiers secours adaptés à ces contextes, la gestion du stress, la prise de décision rapide et l'utilisation d'un matériel spécifique sont des compétences clés à acquérir.

La formation combine apports théoriques et mises en situation réalistes pour développer des réflexes opérationnels. Elle s'appuie sur des techniques éprouvées, notamment celles utilisées dans les armées, et prend en compte les contraintes du terrain pour garantir une application directe en situation réelle.

Formation intra-hybride en présentiel ou en classe à distance sur 1 jour (7 heures)

Informations pratiques

- **Public** : Intervenants humanitaires, journalistes de terrain, agents de sécurité, personnels en mission à l'étranger, randonneurs, etc.
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalité** : Tenue correcte exigée.
- **Matériel** : Mannequin divers, fumigène, 10 trousse de secours individuelle d'urgence.
- **Durée** : 1 jour (7h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap www.formavictoire.com/accessibilite
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demie-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque sessions
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Secours en mileux hostile

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de de secourisme.
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Analyser Les risques en milieux hostiles
- Intégrer les Principes de base du secourisme en autonomie
- Utiliser le Matériel de secours adapté aux milieux hostiles
- Mise en situation pratique
- Organisation d'une mission



PROGRAMME

MODULE 1 – ANALYSER LES RISQUES EN MILIEUX HOSTILES (1H30)

- Définir un "milieu hostile"
- Comprendre les typologies de milieux : naturels (lieux public, montagne, bois...), urbains instables (zones de guerre), climatiques extrêmes
- Identifier les dangers : environnement, humains, pathologies
- Adopter le bon comportement en situation d'urgence

MODULE 2 – INTÉGRER LES PRINCIPES DE BASE DU SECOURISME EN AUTONOMIE (1H30)

- Rappels des gestes de premiers secours adaptés :
 - a. Hémorragies massives (garrots, pansements hémostatiques)
 - b. Hypothermie / Hyperthermie
 - c. Détresse respiratoire, fractures, brûlures...
- Réaliser un bilan rapide en contexte dégradé
- Prioriser les pathologies sauvable
- Apprendre à gérer le stress et prise de décision rapide.

MODULE 3 – UTILISER LE MATÉRIEL DE SECOURS ADAPTÉ AUX MILIEUX HOSTILES (0H45)

- Utiliser un kit de survie : contenu et gestion
- Se servir d'une trousse de secours adapté
- Mobiliser les moyens de communication et les moyens de signalement (radio, GPS,)
- Reconnaître les accès et issu de secours

MODULE 4 – MISE EN SITUATION PRATIQUE (2H)

- **Atelier 1 :** Secourir une victime en terrain difficile (recherche, sécurisation, premiers gestes)
- **Atelier 2 :** Scénario d'évacuation d'urgence en autonomie
- **Atelier 3 :** Adaptation de gestes de secours en cas de faible visibilité, ou danger persistant (attentat...)

MODULE 5 – ORGANISATION D'UNE MISSION (0H45)

- Établir un plan d'action rapide (SAFE : Sécurité, Analyse, Faire alerter, Exécuter)
- Coordination avec les secours (civils/militaires/humanitaires)
- Evaluation de l'évacuation et soutien médical

CAS CLIENTS ET TÉMOIGNAGES

- **BNP Paribas Secteur** : Banque et services financiers
Depuis 2017, nous accompagnons BNP Paribas dans sa transformation agile, en intégrant des méthodologies éprouvées comme Scrum et Kanban. Témoignage : "Formavictoire a su adapter ses formations à nos besoins spécifiques, facilitant notre transition vers des méthodes de travail plus agiles et efficaces."
- **Bouygues Immobilier Secteur** : Immobilier Nous avons collaboré avec Bouygues Immobilier pour renforcer les compétences managériales de leurs équipes, en mettant l'accent sur le leadership et la gestion de projets stratégiques. Témoignage : "Les formations dispensées par Formavictoire ont permis à nos managers de développer une vision stratégique alignée avec les objectifs de l'entreprise."
- **Transdev Secteur** : Transport public Formavictoire a soutenu Transdev dans le développement des compétences en management et en agilité de leurs cadres, favorisant une meilleure coordination des équipes. Témoignage : "Grâce à l'approche sur-mesure de Formavictoire, nos managers ont acquis des outils pratiques pour piloter efficacement nos projets."
- **Meetic Secteur** : Services en ligne Nous avons aidé Meetic à renforcer le leadership de leurs équipes, en proposant des formations interactives et adaptées à leur culture d'entreprise. Témoignage : "Formavictoire a su créer des modules engageants qui ont véritablement motivé nos collaborateurs."
- **18Blablacar Secteur** : Mobilité partagée En collaboration avec Blablacar, nous avons développé des programmes de formation axés sur l'agilité et la performance collective. Témoignage : "Les interventions de Formavictoire ont été déterminantes pour améliorer notre cohésion d'équipe et notre efficacité opérationnelle."
- **Vitality Secteur** : Santé et bien-être Nous avons accompagné Vitality dans la mise en place de pratiques managériales innovantes, centrées sur le bien-être des collaborateurs. Témoignage : "L'expertise de Formavictoire en management et en agilité a été un atout précieux pour notre organisation."





CONTACTEZ-NOUS POUR CRÉER UNE FORMATION SUR-MESURE



Contactez la Formation au
06 26 09 26 78



Pour toute demande, écrivez-nous
à contact@formavictoire.com



formavictoire.com



"La certification qualité a été délivrée
à Sainte Victoire Productions
au titre de la catégorie d'actions suivantes :
Actions de formation".