



EQUIPIER DE PREMIERE INTERVENTION

L'entreprise souhaite former ses salariés à réagir efficacement en cas de départ de feu, conformément à la réglementation en vigueur et aux consignes internes de sécurité incendie. Cette démarche vise à renforcer la culture de prévention des risques et à préparer les équipes à intervenir rapidement en attendant l'arrivée des secours. Les besoins identifiés concernent la connaissance des consignes de sécurité spécifiques à l'établissement, la capacité à identifier un début d'incendie, à utiliser les moyens de première intervention (extincteurs, alarme, etc.), et à participer activement à l'évacuation du personnel dans le respect des procédures. Il est également essentiel de savoir reconnaître les différents types de feux, comprendre les modes de propagation, et assurer sa propre sécurité lors de l'intervention. La formation combine apports théoriques et exercices pratiques sur site afin de prendre en compte les contraintes réelles de l'environnement de travail. Elle permet aux participants de se familiariser avec leur rôle d'équipier de première intervention et d'acquérir les bons réflexes pour une réponse rapide, coordonnée et sécurisée en cas d'incendie.

Formation en présentiel ou à distance, en inter-entreprise ou en intra-entreprise

Informations pratiques

- **Public** : Tout le monde.
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités** : Tenue correcte exigée avec EPI pour les exercices sur le lieu de travail.
- **Matériel** : Panneau ESI, mannequin évacuation, extincteurs, gilet évacuation, fumigène et lampe simulation flamme.
- **Durée** : 0,5 jour (4h)
- **Personnes en situation de handicap** : notre page dédiée vous donnera toutes les informations concernant l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap
<https://www.formavictoire.com/handicap/>
- **Tarif formation intra-entreprise** : 1 490€ HT par jour (groupes de 2 à 10 personnes)
- **Tarif formation inter-entreprise** : 390 € HT par jour et par apprenant
- **Tarif accompagnement individuel** : 150 € HT par heure
- **Délai d'accès** : 3 semaines entre la demande et l'animation de la formation (réunion de préparation, choix du formateur, planification de la session, information des participants)

Evaluations

- **Modalité d'adaptation** : Le contenu des modules de formation peut être adaptés aux besoins spécifiques des stagiaires.
- **Suivi de l'assiduité** : Feuilles de présence signées pour demi-journée, ou rapport de connexion et signature d'une feuille d'émargement en distanciel.
- **Evaluation début de formation** : Questionnaire de positionnement
- **Evaluations en cours de formation** : QCM, exercices, quiz, compte rendu pédagogique en fin de chaque session
- **Evaluations en fin de formation** : Evaluation des acquis
- **Evaluation de la satisfaction** : Compte rendu pédagogique du formateur, évaluation de satisfaction du client, évaluation de satisfaction des apprenants en fin de formation.
- **Evaluations après la formation** : Evaluation à froid des apprenants 4 à 6 mois après la formation (Transfert des compétences)
- **Attestation de suivi de formation** : Equipier de première intervention

Extensions Possibles

- Organiser des ateliers thématiques pour approfondir les pratiques de gestion des incendies
- Proposer des séances de coaching individuel pour intégrer les acquis dans des contextes réels.
- Digitaliser les contenus pour offrir un accès continu aux outils et modules de renforcement.
- Créer des sessions de partage d'expérience entre les apprenants pour capitaliser sur les retours terrain.

Méthodes pédagogiques

- 80% pratique et 20% théorique
- Mises en situation
- Études de cas
- Jeux de rôles, pratiques interactives.
- Débriefings
- Apports théoriques en lien avec la pratique

Objectifs

Objectif global de la formation :

- Mettre en œuvre toute la procédure de visite du SSI (lever de doute) gestion de l'incendie et évacuation. Plus les consignes particulières liées au contrainte de la société.

Objectifs de chaque module :

- Intégrer les Notions de base sur le feu
- S'approprier le Rôle de l'Équipier de Première Intervention
- Visite et Extinction de feux réels ou simulé



PROGRAMME

MODULE 1 – PARTIE THÉORIQUE – INTÉGRER LES NOTIONS DE BASE SUR LE FEU (1H45)

- Rappel des obligations réglementaires (Code du travail)
- Le triangle du feu : combustion, éléments nécessaires
- Les causes d'incendie en entreprise
- Les classes de feu (A, B, C, D, F)
- Les modes de propagation : conduction, convection, rayonnement
- Les types d'extincteurs et leur usage (eau, CO₂, poudre, etc.)
- Conduite à tenir en cas d'incendie :
 - a. Donner l'alerte
 - b. Intervenir sur un départ de feu
 - c. Evacuation des personnes

MODULE 2 – S'APPROPRIER LE RÔLE DE L'ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION (30 MIN)

- Missions : alerter, intervenir, guider les secours
- Coordonner les autres acteurs (EPI, SSIAP, pompiers, SST...)
- Lire des consignes incendie et plans d'évacuation
- Sécurité personnelle de l'intervenant

MODULE 3 – PARTIE PRATIQUE – VISITE ET EXTINCTION DE FEUX RÉELS OU SIMULÉ (1H45)

- Visite du site
- Manipulation individuelle sur bac à feu (réel ou simulateur)
- Scénarios d'intervention avec fumée simulée (si possibilité selon la structure)
- Simulation de mise en sécurité et d'alerte.